

ÖĞRETİM ELEMANI ALIM İLANI

(MAYIS-2022/1)

Üniversitemize bağlı birimlerde istihdam edilmek üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d ve 31. maddeleri ile "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in ilgili hükümleri uyarınca "Araştırma Görevlisi" ve "Öğretim Görevlisi" alımı yapılacak olup ayrıntılı bilgi aşağıda yer almaktadır.

SINAV TAKVİMİ

Duyuru Başlama Tarihi	Resmi Gazete'de yayımlandığı tarih
Son Başvuru Tarihi	28.06.2022 (Mesai Bitimine kadar)
Ön Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	05.07.2022
Giriş Sınavı Tarihi	20.07.2022
Sonuç Açıklama İlan Tarihi	27.07.2022
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi	https://www.gtu.edu.tr
Başvuru Şekli	Şahsen veya Posta ile (Postadaki gecikmelerden ve eksik belgelerden Kurumumuz sorumlu değildir.) Başvurular ilgili birimlere yapılacaktır.

BAŞVURU ADRESLERİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

BİRİM ADI	ADRES	TELEFON NUMARASI
Mühendislik Fakültesi	Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü - Mühendislik Fakültesi Dekanlığı Gebze/KOCAELİ	(0262) 605 26 45
İşletme Fakültesi	Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü - İşletme Fakültesi Dekanlığı Gebze/KOCAELİ	(0262) 605 14 08
Yer ve Deniz Bilimleri Enstitüsü	Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü- Yer ve Deniz Bilimleri Enstitüsü Gebze/KOCAELİ	(0262) 605 26 10

İLAN EDİLEN KADROLARA AİT BİLGİLER

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ								
İLAN NO	BÖLÜM	ANABİLİM DALI	KADRO UNVANI	KADRO SAYISI	KADRO DERECESİ	ALES PUANI	DİL PUANI	ÖZEL ŞARTLAR
20220501	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgisayar Yazılımı	Araştırma Görevlisi	1	7	70	65	Bilgisayar Mühendisliği lisansüstü öğrencisi olmak.
20220502	Biyomühendislik	Biyoelektronik	Araştırma Görevlisi	1	7	70	80	Biyomedikal Mühendisliği Lisans mezunu olmak ve yüksek lisans yapıyor ve tez konusu belirlememiş olmak.
20220503	Çevre Mühendisliği	Çevre Mühendisliği Temel Bilimleri	Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim)	1	7	70	65	Çevre Mühendisliği Anabilim Dalında doktora eğitimini tamamlamış olmak. Bilgisayar destekli mühendislik analiz uygulamalarında akademik tecrübeye sahip olmak. (*)
20220504	Elektronik Mühendisliği	Telekomünikasyon	Araştırma Görevlisi	1	7	70	65	Elektronik Mühendisliği veya Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği lisans mezunu olmak ve bu bölümlerde yüksek lisans öğrencisi olmak. Tez konusunu belirlememiş olmak.
20220505	Endüstri Mühendisliği	Yöneylem Araştırması	Araştırma Görevlisi	1	7	70	65	Endüstri Mühendisliği lisans mezunu olup yüksek lisans/doktora öğrencisi olmak. Ders aşamasını geçmiş ve tez konusu belirlememiş olmak.

İŞLETME FAKÜLTESİ

İLAN NO	BÖLÜM	ANABİLİM DALI	KADRO UNVANI	KADRO SAYISI	KADRO DERECESESİ	ALES PUANI	DİL PUANI	ÖZEL ŞARTLAR
20220506	İktisat	İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat	Araştırma Görevlisi	1	7	70	65	İktisat alanında yüksek lisans yapıyor olmak
20220507	İşletme	Sayısal Yöntemler	Araştırma Görevlisi	1	7	70	65	Lisans derecesini İşletme Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, İstatistik veya Ekonometri alanlarında tamamlamış olmak ve sayısal yöntemler/endüstri mühendisliği/istatistik alanlarının birinde yüksek lisans yapıyor olmak"

YER VE DENİZ BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

İLAN NO	BÖLÜM	ANABİLİM DALI	KADRO UNVANI	KADRO SAYISI	KADRO DERECESESİ	ALES PUANI	DİL PUANI	ÖZEL ŞARTLAR
20220508	-	Yer ve Deniz Bilimleri	Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim)	1	7	70	65	Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı'nda yüksek lisans eğitimini tamamlamış olup, saha çalışması konusunda engeli bulunmamak. Laboratuvar analizleri ve XRF cihazı kullanımı konularında deneyimi olmak"

GENEL ŞARTLAR (İlgili Yönetmelik Madde 6)

1-a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

b) ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.

(2) Meslek yükseköğretiminin Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelikte belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı aşgari puan olarak belirleyebilirler.

(3) Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.

(4) Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az (Değişik ibare:RG-18/5/2021-31485) 85 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

(5) Yükseköğretim kurumları, bu Yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadro ilanlarında lisans veya lisansüstü mezuniyet alanları ile ilan edilen alana ait bilimsel, nesnel ve denetlenebilir koşullar dışında belirli bir adayı tanımlayan özel şartlar koyamazlar.

(6) İlanlarda, alanında tecrübe sahibi olmak şartının, hangi öğrenim düzeyinden sonrasına ait olduğu, belirli bir adayı tanımlamayacak şekilde belirtilir.

ÖZEL ŞARTLAR - 1 (İlgili Yönetmelik Madde 7):

(1) (Değişik:RG-3/3/2022-31767) Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

(2) Yükseköğretim kurumlarında tıpta uzmanlık ve tıpta yan dal uzmanlık eğitimi yapmakta olan tabip veya uzman tabip araştırma görevlileri, uzmanlık eğitimlerini tamamladıklarında uzman olduklarının Sağlık Bakanlığına bildirildiği tarihten sonraki ilk Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurası sonuçlarının kurumlarına tebliğ edildiği tarihe kadar kurumları ile ilişkileri kesilmeksizin araştırma görevlisi olarak görev yapmaya devam ederler.

(3) (Değişik:RG-3/10/2019-30907) Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

(4) (Değişik:RG-3/3/2022-31767) Meslek yükseköğretiminin Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanıyla doğrudan ilgili lisans mezuniyeti bulunmayan alanlardaki programların öğretim görevlisi kadrolarına başvuracak adaylarda, en az lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübe sahibi olmak şartı aranır.

(5) (Ek:RG-3/3/2022-31767) Meslek yükseköğretiminin Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki uygulamalı dersleri vermek üzere istihdam edilecek öğretim görevlilerinde, her program için Yükseköğretim Kurulu tarafından karar verilen sayıdaki öğretim görevlisi kadrosu için geçerli olmak üzere, lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla uygulama alanında en az dört yıl mesleki tecrübe sahibi olmak şartı aranır.

ÖZEL ŞARTLAR - 2 (İlgili Yönetmeliğin Genel Şartlar başlıklı 6 ncı maddesinin 2 nci fıkrası kapsamında; asgari Yabancı Dil Puanlarının Belirlenmesi):

Üniversitemiz Senatosunun 16/07/2020 tarih ve 2020/15-11 sayılı Kararı uyarınca, Fakülte/Enstitü/Bölgelerimiz için hizalarında gösterilen asgari yabancı dil puanları belirlenmiştir.

MUAFİYET (İlgili Yönetmelik Madde 14):

(1) Doktora veya tıpta, dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, (Değişik ibare:RG-3/3/2022-31767) 7 nci maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz.

(2) Meslek yükseköğretim kurumlarının, bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

Araştırma Görevlisi kadrolarına başvuracak adaylar için istenilen belgeler:

1) Dilekçe (Başvuruda bulunulan Birim, Anabilim Dalı, İlan Numarası, İletişim Adresi, Telefon Numarası, E-mail Adresine İlişkin Beyanın Dilekçede Belirtilmesi Şarttır.)

2) Özgeçmiş

3) Lisans ve Lisansüstü diplomaları veya Geçici Mezuniyet Belgesi ile yurt dışından alınmış diplomalar için YÖK denklik belgeleri (Aslı veya onaylı kopyası) ya da (e-devlet kabul edilir)

4) Merkezi Sınav (ALES) Sonuç Belgesinin Fotokopisi veya İnternet Çıktısı, Muaf Adaylar İçin ise Hizmet Belgesi

5) T.C. Kimlik Kartı Fotokopisi

6) Lisans Not Transkripti (Aslı veya onaylı kopyası veya e-devlet kabul edilir)

7)Yüksek Lisans veya Doktora Öğrenci Belgesi (Onaylı kopyası veya e-Devlet kabul edilir)

8) Yüksek Lisans veya Doktora Not Transkripti (Onaylı kopyası veya e-Devlet kabul edilir)

9) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavı veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınava ait sonuç belgesinin çıktısı

10) Erkek Adaylar için Askerlik Durum Belgesi (e-Devlet kabul edilir)

11) Adli Sicil Kaydı Belgesi (e-Devlet kabul edilir)

Öğretim Görevlisi kadrolarına başvuracak adaylar için istenilen belgeler:

1) Dilekçe (Başvuruda bulunulan Birim, Anabilim Dalı, İlan Numarası, İletişim Adresi, Telefon Numarası, E-mail Adresine İlişkin Beyanın Dilekçede Belirtilmesi Şarttır.)

2) Özgeçmiş

3) Lisans ve Lisansüstü diplomaları veya Geçici Mezuniyet Belgesi ile yurt dışından alınmış diplomalar için YÖK denklik belgeleri (Aslı veya onaylı sureti) yada (e-devlet kabul edilir)

4) Merkezi Sınav (ALES) Sonuç Belgesinin Fotokopisi veya İnternet Çıktısı,Muaf Adaylar İçin ise Hizmet Belgesi

5) T.C. Kimlik Kartı Fotokopisi

6) Lisans Not Transkripti (Aslı veya onaylı kopyası veya e-devlet kabul edilir)

7) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavı veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınava ait sonuç belgesinin çıktısı

9) Erkek Adaylar için Askerlik Durum Belgesi (e-Devlet kabul edilir)

10) Adli Sicil Kaydı Belgesi (e-Devlet kabul edilir)

11) İlan niteliğinde özel şart olması hâlinde özel şarta ilişkin belgeler

12) Tecrübe belgesi istenilen kadrolarda bu durumu kanıtlayan resmi ya da özel kuruluşlardan alınmış belgeler. (Aslı veya onaylı sureti) (e-Devlet kabul edilir)

DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

- 1- Adaylar, Üniversitemizce Eş Zamanlı Olarak Yayımlanan İlanlardan Yalnızca 1 (bir) Kadroya Başvuruda Bulunabilirler. Birden Fazla Kadroya Başvuruda Bulunan Adayların Tüm Başvuruları Geçersiz Sayılacaktır.
- 2- Adaylar, son başvuru tarihi olarak belirtilen günün mesai saati bitimine kadar, bu ilanda belirtilen başvuru adreslerine belgelerini teslim etmekle yükümlüdür. Postada yaşanan gecikmelerden eksik belgelerden Üniversitemiz sorumlu değildir. İlanda belirtilen koşulları taşımayan, ilgili birimlere yapılmayan veya süresi içinde yapılmayan ya da eksik belgeyle yapılan başvurular işleme alınmayacaktır.
- 3- Başvuruda istenilen belgeler başlığı altında “onaylı kopyası” şeklinde talep edilen belgelerin herhangi bir Resmi Kurumca aslı gibidir yapılarak onaylanması yeterlidir.E Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr)’dan Alınan Kare Kodlu Mezuniyet Belgesi, Öğrenci Belgesi ve Adli Sicil Kaydı Belgelerinin Doğruluğu Teyit Edilmek Şartıyla Geçerli Olabilecektir.
- 4- İlan başvuru süreci ile nihai değerlendirme sonuçlarının yayımlanmasına istinaden kadro hakkı kazanan asil ve yedek adayların atanma sürecine ilişkin Üniversitemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetindedir. Kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmaz.